

โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญคือ ปัญหาผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญทางอายุรกรรม เช่น โรคติดเชื้อในกระแสเลือด โรคถุงลมโป่งพอง โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคไต โรคระบบทางเดินอาหารซึ่งเป็นกลุ่มโรค หนึ่งในสิบอันดับ ของกลุ่มโรคที่มารับการรักษาในโรงพยาบาลเชียงรายประชาชนเคราะห์ มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นซึ่งอัตราการเสียชีวิตจากการติดเชื้อในกระแสเลือด (Sepsis) เป็นเรื่องสำคัญเป็นสาเหตุของการเสียชีวิตสูงของทุกโรงพยาบาล โดยสถิติของโรงพยาบาลเชียงรายประชาชนที่สูงถึงร้อยละ ๔๐ ส่วนโรคเรื้อรังดังกล่าวโดยเฉพาะโรคเบาหวาน ก่อให้เกิดปัญหาต่อสุขภาพมีการประมาณการทางสถิติว่า ทั่วโลกมีผู้ที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นเบาหวานมีอัตราการพิมของผู้ป่วยทุกวัย โดยในแต่ละปีจะป่วยเป็นทั้งโรคเบาหวานและโรคความดัน ร้อยละ ๒๗ ของประชากรปัญหาสำคัญของโรคเบาหวานที่ควบคุมไม่ได้คือการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตผู้ป่วยและค่าใช้จ่ายด้านสาธารณสุขโดยรวม ได้แก่ ไตรายเรื้อรัง โรคจุลประสาทฯ เสื่อม โรคหัวใจและหลอดเลือดและการถูกตัดขา/ตัดนิ้ว

โรงพยาบาลเชียงรายประชาชนเคราะห์ เป็นสถานพยาบาลในระดับตួยภูมิที่รองรับการดูแล ประชากรในจังหวัดเชียงรายประมาณ ๑,๒๘๗,๖๑๕ คน อุบัติการณ์การเกิดเจ็บป่วยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปีในแต่ละกลุ่มโรคสำคัญ จึงเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องมีการพัฒนาการให้บริการทั้งเชิงรุกและเชิงรับ ด้วยการเพิ่มศักยภาพ ทั้งในด้านการป้องกัน ส่งเสริม และการดูแลรักษา ให้สามารถรองรับระดับความรุนแรงของโรคได้มากขึ้น รวมทั้งการบริหารระบบเครือข่ายในการส่งต่อผู้ป่วยที่มีความเชื่อมโยง เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

การพัฒนาระบบบริการ ในกลุ่มโรคสำคัญจึงควรพัฒนาทั้งศักยภาพของผู้ให้บริการ และให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ ทั้งด้านการคัดกรอง รักษา ส่งเสริม ป้องกัน รวมถึงพื้นฟูในสถานบริการสุขภาพทุกระดับ ตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยรพ.ศูนย์เชียงรายฯ ทำงานเชิงรุกร่วมกับเครือข่าย อสม., รพ.สต., รพช. และดูแลเขตบริการสุขภาพล้านนา ๓ รวม รพ.พะ夷าและรพ.เชียงคำ การคัดกรองโรคที่สำคัญ และให้การรักษาตั้งแต่เนิ่นๆ สามารถช่วยป้องกัน ช่วยให้ผู้ป่วยสามารถกลับมาดูแลช่วยเหลือตัวเองได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลต่อทรัพยากรบุคคล ที่เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อจัดระบบและพัฒนาการดูแลผู้ป่วย sepsis ในจังหวัดเชียงราย
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย sepsis
- ๒.๓ เพื่อลดการส่งต่อผู้ป่วยด้าน อายุรกรรมไปโรงพยาบาลที่มีศักยภาพสูงกว่า
- ๒.๔ เพื่อเพิ่มศักยภาพการเข้าถึงบริการในผู้ป่วย UGIH
- ๒.๕ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย CKD
- ๒.๖ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย HIV และผู้ป่วยรายใหม่ลดลง
- ๒.๗ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย COPD
- ๒.๘ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย ในผู้ป่วยโรคเบาหวาน/โรคความดันโลหิตสูง
- ๒.๙ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยผู้ป่วยไข้เลือดออก
- ๒.๑๐ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคข้ออักเสบเรumaticoid
- ๒.๑๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย Febrile neutropenia
- ๒.๑๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคสะเก็ดเงิน
- ๒.๑๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคพาร์กินสัน

๓. เป้าหมายของโครงการ

- ๓.๑ เพิ่มศักยภาพและความสามารถในการรักษาผู้ป่วยอายุรกรรม
- ๓.๒ จัดระบบและพัฒนาการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม
- ๓.๓ ลดอัตราป่วยตายและลดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยอายุรกรรม
- ๓.๔ ลดการส่งต่อผู้ป่วยด้านอายุรกรรมไปโรงพยาบาลที่มีศักยภาพสูงกว่า

๔. กลยุทธ์ / กลวิธี

ประชุมอบรม / ประชุมเชิงปฏิบัติการ / ทบทวนและตรวจสอบคุณภาพการดูแล

๕. กิจกรรมดำเนินงาน

๕.๑ งาน Sepsis

๑. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Sepsis ด้านบุคลากรในเครือข่ายจังหวัดเชียงราย
๒. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยในรพ.เชียงรายประชาชนเคราะห์

๕.๒ งาน CKD

๑. งานเพื่อช่วยลดความเสื่อมของไต
๒. งานให้ความรู้เกี่ยวกับโรคไตวายเรื้อรังและการบำบัดทดแทนไตในผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายเพื่อลดภาวะแทรกซ้อน
๓. ขยายการให้บริการบำบัดทดแทนไต ให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อให้ผู้ป่วยเข้ารับบริการได้ทั่วถึง
๔. โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ปฎิเสธการทำ RRT สู่เครือข่ายบริการ (palliative care)

๕.๓ งาน HIV

๑. การพยาบาลผู้ป่วยบวกคุณย์เอดส์
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร
๓. 5TH chiangrai HIV CONFERENCE

๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง HIV counseling

๕. กิจกรรมรณรงค์ด้าน HIV/STI - กิจกรรมประกวดคลิปสั้นในเรื่องเอชไอวี/เอดส์

๖. โครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรการพยาบาลในการให้คำปรึกษาด้านการจัดบริการช่วนคุ้ม มาตรวจเอชไอวี ภายใต้กลยุทธ์การรักษาสู่การตรวจเอชไอวี เพื่อเป้าหมาย

๕.๔ งาน COPD

๑. พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วย COPD
๒. จัดทำทะเบียนผู้ป่วย COPD

๓. พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วย ศูนย์การนอนหลับ
๔. โครงการตรวจเยื้อทั่วไปด้วยการส่องกล้อง (Pleuroscopy)
๕. โครงการส่องกล้องหลอดลมข้างเตียง (Bed side Bronchoscopy)

๕.๕ งานผิวนัง

๑. การเตรียมความพร้อมงานบริการห้องตรวจโรคผิวนัง

๒. พัฒนาคุณภาพบริการเครื่องแขมือเช่าเท้า

๕.๖ งาน hemato

๑. โครงการ OPD คลินิกพิเศษโรคเลือด (ยังไม่มีห้องตรวจ ปัจจุบันยึดห้องตรวจของคลินิกมะเร็ง OPD31) ห้องตรวจ 2 ห้อง (แพทย์ 5 คนสลับกันตรวจ เช้า บ่าย)

๒. วัสดุ-ครุภัณฑ์

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๔. Febrile neutropenia fast track

๕. แผนงานระยะยาว โครงการจัดตั้งศูนย์ปลูกถ่ายไขกระดูกด้วยเซลล์ต้นกำเนิด

๕.๗ งาน Rhumato

๕.๘ PCT อายุรกรรม

๑. โครงการปฏิบัติใจ ก่อนปฏิบัติงาน

๒. โครงการเยี่ยมลูกศิษย์ หลังจบหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน

๓. โครงการสัมนาเพื่อพัฒนาหลักสูตร และงานด้านวิชาการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน

๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการสร้างและพัฒนาข้อสอบ

๕.๙ งานคลินิกพิเศษ

๑. กิจกรรมเสริมสร้างทักษะการดูแลตนเองของผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๑

๒. จัดประชุม workshop Update ความรู้โรค COPD

๓. การเตรียมความพร้อมงานบริการหน่วยงานคลินิกพิเศษ

๔. พัฒนาคุณภาพบริการ

๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๕.๑๐ งานหอผู้ป่วยแยกโรค

๑. วางแผนพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ

๒. วางแผนการลดความแออัด ในคลินิกวัณโรค

๕.๑๑ งานหอผู้ป่วยสมเด็จย่าอยุธยา

- ๑.การพยาบาลผู้ป่วยอยุธยา
- ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหอผู้ป่วย
- ๓.พัฒนาคุณภาพบริการ

๕.๑๒ งานหอผู้ป่วยส่งฟ้าฯ ชั้น 2

- ๑.การพยาบาลผู้ป่วยอยุธยา
- ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหอผู้ป่วย
- ๓.พัฒนาคุณภาพบริการ
- ๔.พัฒนาสิ่งแวดล้อมบริการ

๕.๑๓ งานหอผู้ป่วยอยุธยารมบัน

- ๑.การพยาบาลผู้ป่วยอยุธยารมบัน
- ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหอผู้ป่วย
- ๓.พัฒนาคุณภาพบริการ
- ๔.พัฒนาสิ่งแวดล้อมบริการ

๕.๑๔ งานหอผู้ป่วยอยุธยารมทัณฑ์ 2

- ๑.การพยาบาลผู้ป่วยอยุธยารมทัณฑ์ 2
- ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหอผู้ป่วย
- ๓.พัฒนาคุณภาพบริการ
- ๔.พัฒนาสิ่งแวดล้อมบริการ

๕.๑๕ งานหอผู้ป่วยอยุธยารมทัณฑ์ 1

- ๑.การพยาบาลผู้ป่วยอยุธยารมทัณฑ์ 1
- ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหอผู้ป่วย
- ๓.พัฒนาคุณภาพบริการ
- ๔.แผนจ้างเหมา

๕.๑๖ งานหอผู้ป่วยส่งฟ้าฯ พิเศษ ชั้น 4-5

- ๑.การพยาบาลผู้ป่วยอยุธยารม ศัลยกรรม และสาขาอื่นๆ
- ๒.การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วย
- ๓.พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๕.๑๗ หอผู้ป่วยอยุธยารมล่าง

- ๑.การพยาบาลผู้ป่วยอยุธยารมล่าง

๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๓.กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๔.พัฒนาคุณภาพบริการ

๕.ครุภัณฑ์การแพทย์

๕.๑๙ ห้องผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 1

๑.การพยาบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 1

๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๓.พัฒนาคุณภาพบริการ

๕.๒๐ ห้องผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 2

๑.การพยาบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 2

๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๓.พัฒนาคุณภาพบริการ

๕.๒๑ งานห้องผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 3

๑.การพยาบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 3

๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๓.พัฒนาคุณภาพบริการ

๕.๒๒ ห้องผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 4

๑.การพยาบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 4

๒.พัฒนาคุณภาพบริการ

๓.พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๕.๒๓ งานคลินิกโรคผิวหนัง

๑.การเตรียมความพร้อมงานบริการห้องตรวจโรคผิวหนัง

๒.พัฒนาคุณภาพบริการ

๕.๒๔ งานผู้ป่วยนอกอายุรกรรม

๑.การพยาบาลผู้ป่วยนอกอายุรกรรม

๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหอผู้ป่วย

๓.การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วย

๕.๒๕ สำนักงานอายุรกรรม

๑.พัฒนาคุณภาพบริการ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ งบดำเนินการเบิกจากเงินบำรุงพยาบาลเขียงรายประชาชนเคราะห์

๑. งบดำเนินการ	๑๐๒,๒๔๐	บาท
----------------	---------	-----

๒. งบอื่นๆ	๗๓๔,๒๗๙	บาท
------------	---------	-----

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๕๐,๕๕๙ บาท (แปดแสนสี่หมื่นห้าร้อยห้าสิบเก้าบาทถ้วน)

*** เอกสารแนบแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม
ค่าใช้จ่ายแต่ละกิจกรรม สามารถถ้าจะเสียกันได้

๘. การกำกับติดตามประเมินผล

๘.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. อัตราการเสียชีวิตในโรคที่สำคัญทางอายุรกรรมลดลง

๒. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย sepsis สาขายุรกรรมลดลง 5 %

๓. อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วย UGIH ลดลง

๔. อัตราการเสียชีวิตในโรค CKD stage 3, 4, 5 ลดลง ร้อยละ 6

๕. อัตราการเสียชีวิตในโรคHIV ลดลง

๖. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย COPD ลดลง 1% ต่อปี

๗. อัตราตายของผู้ป่วยจากภาวะแทรกซ้อนจากโรคเบาหวานลดลงร้อยละ 1ต่อปี

๘. อัตราตายของผู้ป่วยจากภาวะแทรกซ้อนโรคความดันโลหิตสูงลดลงร้อยละ 1 ต่อปี

๙. อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก เท่ากับ 0

๑๐. อัตราการเกิดทุพพลภาพและพิการของผู้ป่วยโรคข้ออักเสบรูมาตอยด์น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี

๑๑. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย Febrile neutropenia น้อยลง

๑๒. อัตราการกำเริบของโรคสะเก็ดเงินลดลงร้อยละ 1 ต่อปี

๑๓. อัตราผู้ป่วยโรคพาร์กินสันมีคุณภาพชีวิตระดับปานกลางถึงดี มากกว่าร้อยละ 60

๘.๒ วิธีประเมินผล

๑. จำนวนครั้งในภาระชุมชน ติดตามในแต่ละกิจกรรม

๒. ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน / โครงการ / ตัวชี้วัด

๘.๓ ช่วงเวลาที่ใช้ประเมิน

รายไตรมาส, สิ้นสุดโครงการ

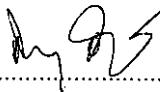
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อัตราตายในกลุ่มโรคสำคัญลดลง
๒. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มโรคสำคัญลดลง
๓. บุคลากรมีศักยภาพในการให้บริการผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญเพิ่มขึ้น
- ๔.

๑๐. คณะผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารโครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายวัฒนา วงศ์เทพเตียน)
ประธานโครงการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวศิรินิภา อินทรพาณิชย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสำเริง สีแก้ว)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมศักดิ์ อุทัยพิบูลย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายไชยเวช วนิพศาลา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชาชนเคราะห์

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทศทพ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

แผนกปฏิบัติการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
โรงพยาบาลเชียงรายประชานาถ จังหวัด เชียงราย วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓

ก.๕

KPI	ค่าตัวเป็นร้อย ต่อเดือน (รายเดือนต่อเดือน)	งานสนับสนุนภาระงาน	วิธีการและสิ่ง ของงาน	เป้าหมายของภาระงาน		สถานศึกษาเบื้องต้น		ระบบราชการเพื่อภาระ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
				ก่อน	ปัจจุบัน	ก่อน	ปัจจุบัน	มาตรฐาน	มาตรฐานที่ 1	มาตรฐานที่ 2	มาตรฐานที่ 3	มาตรฐานที่ 4	
2.1.3	● กิจกรรมเครือข่ายยังคงดำเนินต่อไป จังหวัดเชียงราย เรามากับชุมชนเครือข่ายทั้งหมดอย่างต่อเนื่อง 17 พ.ย. ใช้ ระบบ teleconference	● CKD สู่จัง	1. จัดการความต้องการของชุมชนทางการศึกษา 2. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ เพื่อพัฒนา ยกระดับ ศักยภาพครุภัณฑ์ นักเรียน 3. จัด CKD สู่จัง รวม - ผลกระทบชุมชน	แผนที่/หน่วยงาน/ นักเรียน/นักศึกษา/ ภาระงาน/บุคลากร	ร่วม ชุมชน นักเรียน ภาระงาน	มาตรฐาน 17 พ.ย. รวม	มาตรฐาน 17 พ.ย/ รวม	มาตรฐานที่ 1 พ.ศ.63	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
2.1.4	● CKD สู่จัง	1. จัดการความต้องการของชุมชนทางการศึกษา 2. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ เพื่อพัฒนา ยกระดับ ศักยภาพครุภัณฑ์ นักเรียน 3. จัด CKD สู่จัง รวม - ผลกระทบชุมชน	OPD 4: OPD 14	—	—	—	—	พ.ศ.63	—	✓	✓	✓	บริษัทการน้ำแห่งประเทศไทย
2.2	● CKD สู่จัง	1. จัดการความต้องการของชุมชนทางการศึกษา 2. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ เพื่อพัฒนา ยกระดับ ศักยภาพครุภัณฑ์ นักเรียน 3. จัด CKD สู่จัง รวม - ผลกระทบชุมชน	—	—	—	—	—	พ.ศ.63	—	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
2.2.1	● CKD สู่จัง	1. จัดการความต้องการของชุมชนทางการศึกษา 2. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ เพื่อพัฒนา ยกระดับ ศักยภาพครุภัณฑ์ นักเรียน 3. จัด CKD สู่จัง รวม - ผลกระทบชุมชน	—	—	—	—	—	พ.ศ.63	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
2.2.2	● CKD สู่จัง	1. จัดการความต้องการของชุมชนทางการศึกษา 2. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ เพื่อพัฒนา ยกระดับ ศักยภาพครุภัณฑ์ นักเรียน 3. จัด CKD สู่จัง รวม - ผลกระทบชุมชน	ประมาณการทั้งหมด 400 ราย	ประมาณการทั้งหมด หลักฯ เชิงราย	12-13 ล้านบาท	10,000.00	เงิน公积	คำชี้แจงงานนี้ชัดเจน	คำชี้แจงงานนี้ชัดเจน	คำชี้แจงงานนี้ชัดเจน	คำชี้แจงงานนี้ชัดเจน	คำชี้แจงงานนี้ชัดเจน	ห่วงโซ่อุปทาน
2.2.3	● CKD สู่จัง	1. จัดการความต้องการของชุมชนทางการศึกษา 2. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ เพื่อพัฒนา ยกระดับ ศักยภาพครุภัณฑ์ นักเรียน 3. จัด CKD สู่จัง รวม - ผลกระทบชุมชน	ลูกค้า เชิงราย	150 ราย	ห้องเรียน ให้เช่าฟรี	15,000.00	เงิน公积	—	—	—	—	—	ไม่ใช้งบประมาณ

序號 คดีหมายเลขคดีที่รับ (พยานหลักฐาน)	案號 คดีหมายเลขคดีที่รับ (พยานหลักฐาน)	案由 สาเหตุของการผิดกฎหมาย	处罚 กฎหมายของกิจกรรม	ผลกระทบดำเนินการ		责任人 ภาคเอกชน	責任人 ภาครัฐ	影响范围 ผลกระทบ
				原因 สาเหตุ	手段 วิธีการ			
4	4 COPD	4.1 ที่ไม่สามารถเข้าสู่ห้อง COPD	4.1.1 แจ้งประชุม Update ความรู้ และประเมินผู้เชี่ยวชาญ การผู้ดูแลห้อง COPD	แพทย์แผนภาพ COPD และ PCU รพ.จ.ราชบุรี. สห.สส.	100 คน Teleconference	ปี.	ไม่ใช้ห้องระบาย	พนักงานรักษา
RAP5	4.1.2 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน	4.1.3 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน	แพทย์เชี่ยวชาญ ชาญกรรุณ	1 คน	สาธารณูปโภค โรงพยาบาลจังหวัด 30 เครื่อง (เครื่องละ 22,000 บาท) รวม 660,000 บาท รักษาใน COPD clinic ศูนย์康復 2,000 บาท	สห.สส. กสธ.	เจ้าหน้าที่ 30 คน รักษาใน COPD clinic ศูนย์康復 2,000 บาท	พนักงาน ทางเทคนิค
	4.1.4 ลืมดูแลห้อง COPD	4.2 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน COPD ผู้ดูแลห้อง COPD	แพทย์เชี่ยวชาญ ชาญกรรุณ	5 คน	ปี.	กบ.	ไม่ใช้ห้องระบาย	ภาระงาน
RAP5	4.2.1 ลืมดูแลห้อง COPD	4.2.1.1 ให้สัมภาษณ์ผู้ดูแลห้อง COPD	แพทย์เชี่ยวชาญ ชาญกรรุณ	5 คน	ปี.	กบ.		บก.นร.สส.
	4.2.1.2 บก.นร.สส. ผู้ดูแลห้อง COPD	4.2.1.3 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน	แพทย์เชี่ยวชาญ ชาญกรรุณ	5 คน	ปี.	กบ.	เจ้าหน้าที่ 5 คน รักษาใน COPD clinic ศูนย์康復 2,000 บาท	พนักงานรักษา
RAP5	4.3 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน	4.3.1 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน	แพทย์เชี่ยวชาญ ชาญกรรุณ	5 คน	ปี.	กบ.	ไม่ใช้ห้องระบาย	พนักงานรักษา
	4.4 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน	4.4.1 ให้สัมภาษณ์ผู้ดูแลห้อง COPD	แพทย์เชี่ยวชาญ ชาญกรรุณ	5 คน	ปี.	กบ.	เจ้าหน้าที่ 5 คน รักษาใน COPD clinic ศูนย์康復 2,000 บาท	พนักงานรักษา
	4.4.2 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน	4.4.3 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน	แพทย์เชี่ยวชาญ ชาญกรรุณ	5 คน	ปี.	กบ.	เจ้าหน้าที่ 5 คน รักษาใน COPD clinic ศูนย์康復 2,000 บาท	พนักงานรักษา
RAP5	4.5 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน	4.5.1 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน	แพทย์เชี่ยวชาญ ชาญกรรุณ	5 คน	ปี.	กบ.	เจ้าหน้าที่ 5 คน รักษาใน COPD clinic ศูนย์康復 2,000 บาท	พนักงานรักษา
	4.5.2 ผู้ดูแลห้อง COPD ลืมเช็คการทำงานของเครื่องจ่ายออกซิเจน							

KPI	ตัวบันทึก ผู้ดูแล (ผู้ดูแลรักษา)	ชื่อยาและยาธรรมชาติ	เป้าหมายของกิจกรรม			สถานะสำหรับปัจจุบัน			สมมติฐานสำหรับปีหน้า			งบประมาณ			
			วัดดูง่าย	ช่องทาง	กรุณ	จำนวน	ภาระยก	โภชนาศักดิ์ 1	โภชนาศักดิ์ 2	โภชนาศักดิ์ 4	โภชนาศักดิ์ 1	ราษฎร์เชิด	จันทร์	แหล่งลงทุนรวม	ผู้บังคับบอน
RaP5	4.6	ให้ยาทางเดินหายใจทางเดินท่อนซ้ายด้านซ้าย (Bed side Bronchoscopy)	น้ำยาส่องห้องเดินหายใจทางเดินหายใจ (Respiratory Failure)								Pleuroscopy ราคา 2,000,000 บาท			งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	4.6.1	สีสีสีสีสีสีสีสี									เพิ่ง Bed side Bronchoscopy ราคา 2,000,000 บาท			งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	5	ยาผึ้งหัวแมง												งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	5.1	ยาเพื่อควบคุมรักษาอัตราหัวใจเดินเร็ว												งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	5.2	ยาแก้ไขความดันเลือด												งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
RaP10	6	ยาเคมีบำบัด	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้	เม็ด										งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.1	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้												งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.2	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้												งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.3	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้												งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.3.1	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้	ยาเคมีบำบัด 1 ลิตร											งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.3.2	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้	ยาเคมีบำบัด 0.50 ลิตร/ครั้ง											งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.4	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้ Febreline neutropenia	เม็ด										งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.4.1	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้ Febreline neutropenia												งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.4.2	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้ Febreline neutropenia fast track	เม็ด										งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.5	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้ Febreline neutropenia fast track	เม็ด										งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.6	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้ Febreline neutropenia fast track	เม็ด										งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	6.6.1	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้	ยาเคมีบำบัดยาผู้ป่วยไข้ Febreline neutropenia fast track	เม็ด										งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
RaP10	7	ยา Rhumato												งบประมาณ	ห้องว่างรักษา
	7.1	ยา Rhumato	ยา Rhumato สำหรับผู้ป่วยที่ต้องการรักษาในโรงพยาบาล OMD รุ่นใหม่											งบประมาณ	ห้องว่างรักษา

KPI	คุณสมบัติ ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัด	งานและภารกิจ	เป้าหมายของกิจกรรม			สถานที่ดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			
			วัสดุประสงค์ ของงาน	กิจกรรม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	โครงการที่ 1	โครงการที่ 2	โครงการที่ 3	โครงการที่ 4	รายรับเช็ค	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
7.2	โครงการซึ่งได้รับการตรวจสอบจากผู้ดูแลปั้น รศศ. มาตรฐานสถาบันฯ ให้满分					ก่อสร้าง เพิ่มเติบโต บริการ						รายรับเช็ค		แหล่งงบประมาณ	นางสาวมาศ หล่อคำ
7.3	รับฟังความคิดเห็นของผู้ใช้งานผู้ดูแลห้องสมุด ศูนย์เทคโนโลยีฯ เครื่องอ่าน											ไม่ใช้งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	นางสาวมาศ หล่อคำ
7.4	จัดทำแบบประเมินคุณภาพ					ศึกษา การดูแล และรักษา						ทำสำเนาเอกสารดูแลห้องสมุด ภาระงาน BNID ใบอนุญาต DIA		แหล่งงบประมาณ	นางสาวมาศ หล่อคำ
8	PCT ตามภารกิจ					พร้อมอยู่ พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 1	1 ชั่วโมง	✓		กิจ.6-63	ดำเนินการครั้งที่ 12 บน * 90 บำท * 5 ปี	5,400.00	เงินเดือน		
8.1	โครงการปฏิรูป กองบัญชีและบัญชี					พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 2	6 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 12 บน * 30 บำท * 2 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	3,600.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา
8.2	โครงการเบี่ยงบัญชี หนังสือเทศพัฒนาฯ ภารกิจภายนอก แผนกวิเคราะห์บัญชี					พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 3	5 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	45,000.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา
8.3	โครงการเบี่ยงบัญชี หนังสือเทศพัฒนาฯ ภารกิจภายนอก แผนกวิเคราะห์บัญชี					พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 4	1 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	20,000.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา
						พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 5	1 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	6,000.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา
						พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 6	1 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	30,000.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา
						พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 7	1 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	12,000.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา
						พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 8	1 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	39,000.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา
						พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 9	1 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	46,000.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา
						พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 10	1 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	20,000.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา
						พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 11	1 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	10,800.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา
						พนักงานรักษา [*] ภารกิจภายนอก 12	1 ชม.		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี		ดำเนินการและตรวจสอบ 600 บำท * 15 ปี * 5 ปี	88,000.00	เงินเดือน		นางสาวรักษา

KPI คุณลักษณะ พัฒนาศักยภาพ (พัฒนาศักยภาพ)	ภาระหน้าที่/ภาระ งาน	ผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			กิจกรรม ช่องทาง	กิจกรรม เดิม	จำนวน	ภาระ	โครงการที่ 1	โครงการที่ 2	โครงการที่ 3	โครงการที่ 4	
9.5.1	ยังคงบริหารงานให้เหลือร่อง	2 ครั้ง/เดือน	พบบานฯ	6 คน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผู้ดูแลระบบค่าใช้จ่าย
9.5.2	ยังคงติดตามพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายความคิดเห็น)	เพื่อศึกษาในภาษา ต่างประเทศให้เข้าใจมากขึ้น เพื่อเตรียมเอกสารภาษา ต่างประเทศให้เข้าใจมากขึ้น เพื่อเตรียมเอกสารภาษา ต่างประเทศให้เข้าใจมากขึ้น	พบบานฯ	1 คน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผู้ดูแลเบ็ดเตล็ดที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย
9.6	ปรับเปลี่ยนกิจกรรมทางการแพทย์	ผู้นำ/ประชุมชน ประชุมผู้ดูแลบ้านเรือน จัดการเรื่องผู้ต้องขัง นักโทษ	ผู้นำ/ประชุมชน 200 คน	✓							ผู้ดูแลบ้านเรือน * 200 คน
	10	ขยายอิทธิพลไปสู่									ผู้ดูแลบ้านเรือน
RIS R17	วางแผนและจัดทำแผนในการให้บริการ	ผู้นำชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชนและ บุคลากรอาชีวศึกษา	ผู้นำชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชนและ บุคลากรอาชีวศึกษา						✓	✓	ผู้ดูแลบ้านเรือน
	10.1	การสอนผู้เรียน แผนผู้นำชุมชนหลักสูตรใหม่ และ ให้สัมภาษณ์ผู้อบรมเกี่ยวกับ การพัฒนาชุมชนในจังหวัด	ผู้นำชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชนและ บุคลากรอาชีวศึกษา						✓	✓	ผู้ดูแลบ้านเรือน
	10.2	วางแผนการศึกษาและสอน ให้แก่ผู้เรียนภาค ต่างๆ ที่ต้องการให้มีวิชาการ และการพัฒนาชุมชน	ผู้นำชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชนและ บุคลากรอาชีวศึกษา						✓	✓	ผู้ดูแลบ้านเรือน
	10.2.1	การสอนเชิงชุดของผู้เรียนวิชาการ									
	10.2.2	จัดอบรมให้ความรู้และชี้แจง									
	10.2.3	การสอนภาษาที่ต้องการทราบตามแต่ละครอบครัว แบบ One stop service เพื่อยุบรวมภาษาทางภาษาเดียว									ผู้ดูแลบ้านเรือน * จำนวนครัวเรือน
	10.2.4	การสอนภาษาที่ต้องการทราบตามแต่ละครอบครัว ตามจังหวัดของผู้เรียน									ผู้ดูแลบ้านเรือน
	10.3	พัฒนาศักยภาพบุคลากร									
	10.3.1	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในเชิงคุณภาพ									ผู้ดูแลบ้านเรือน

KPI	ชุด/measures ตัวชี้วัด/ ตัวตั้งต้น/ ตัวตั้งที่ต้องดูแล	เป้าหมายของจัดการ	สถานะค่าเบี่ยงเบน			ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			
			วันที่ประเมินที่ รายงาน	ก่อน	ปัจจุบัน	ภารณฑ์	ภารณฑ์ 1 มาตรฐาน	ภารณฑ์ 2 มาตรฐานที่ 2	ภารณฑ์ 3 มาตรฐานที่ 3	ภารณฑ์ 4 มาตรฐานที่ 4	จำนวน	แหล่งงบประมาณ
10.3.2	สร้างและพัฒนาศักยภาพของหุ้นส่วนเชิงค้าขายในประเทศไทย TB Management ประชุมเชิงปฏิบัติการและนำเสนอ	เพื่อปรับปรุงให้เกิดเป็น การวางแผนบริหาร ธุรกิจการค้าอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ป่วย TB ใหม่ราย ผู้ป่วย TB ใหม่ราย ใหม่ต่อเดือน	1 คน		✓	✓	✓				CHRO
10.3.3	พัฒนาศักยภาพผู้ผลิตและผู้นำเข้า/ส่งออก	เพื่อปรับปรุงให้เกิดเป็น การวางแผนบริหาร ธุรกิจการค้าอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ป่วย TB ใหม่ราย ผู้ป่วย TB ใหม่ต่อเดือน	2 คน		✓	✓					CHRO
10.3.4	ประเมินผลกระทบและวางแผนการจัดการความเสี่ยงของภัยธรรมชาติ โรคพืช	เพื่อรับมือภัยธรรมชาติ ผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ โรคพืชให้ได้ตาม มาตรฐานที่กำหนด	ผู้ป่วย TB ใหม่ราย ผู้ป่วย TB ใหม่ต่อเดือน	20 คน	✓		✓					IC บล็อก LAB X-RAY ทางการแพทย์ ในการตัดสินใจ ผู้ควบคุมภัยธรรมชาติ
10.3.5	สังเกตฯ พัฒนาและอบรมวิธีการจัดผู้ป่วยมาตรวจ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ระบบบริการทุกด้าน ^{และ} ผู้ป่วยผู้ป่วยที่มีสุขภาพ ไม่ดีด้วยมาตรฐาน	ผู้ป่วย TB ใหม่ต่อเดือน	รายเดือน			✓	✓				ผู้ดูแลผู้ป่วยที่มีสุขภาพดีติดตาม
10.4	แผนการรับปัจจัยแวดวงที่อาจมีผลต่อภัยธรรมชาติ	เพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจมีผลต่อภัยธรรมชาติ	ผู้ป่วย TB ใหม่ต่อเดือน									
10.4.1	เพิ่มความตระหนักรู้เชิงค้าขายและคาดการณ์ภัยธรรมชาติ	เพิ่มความตระหนักรู้เชิงค้าขายและคาดการณ์ภัยธรรมชาติ	ผู้ป่วย TB ใหม่ต่อเดือน				✓	✓	✓			งบอุดหนุน
10.5	แผนงานประจำเดือน (Maintenance) ของห้องปฏิบัติการ	เพิ่งติดตั้งเครื่อง ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดกลิ่นตัว ตามมาตรฐาน										
10.5.1	การนำไปใช้ของระบบปรับอากาศและระบบดูดควันต่อต้านเชื้อโรค	เพิ่งติดตั้งเครื่อง ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดกลิ่นตัว ตามมาตรฐาน	ทุก 3 เดือน	✓		✓	✓	✓				หัวหน้าเจ้าหน้าที่
10.5.2	การกำจัดภาระปริมาณ HEPA filter และ Medium filter	เพิ่งติดตั้งเครื่อง HEPA filter และ Medium filter	ทุก 2 ปี หรือ 6,000 ชม.	✓		✓	✓	✓				หัวหน้าเจ้าหน้าที่

KPI	หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ (หน่วยย่อย)	งานและภารกิจ	วิธีการและผล ของงาน	เป้าหมายของภารกิจ		ตัวบ่งชี้สำหรับพัฒนา		ระบบตรวจสอบภารกิจ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
				กปน	จำนวน	จำนวน	ภารกิจ	ใหม่	ภารกิจ	ใหม่	ภารกิจเดิม	จำนวน	
14.2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน		✓	✓			ภารกิจเดิมที่ดำเนินการทุกๆ 3 เดือน	45,000 บาท	CHRO ช่างเทคนิคที่ 2
14.2.1	อบรมและพัฒนา ๑ ต่อ ๑ (ทราบบทบาทผู้บังคับบัญชา)								ใบอนุญาตฯ		ใบอนุญาตฯ	45,000 บาท	
14.3	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1									ช่างเทคนิคที่ 2
14.4	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1		✓	✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ	30 ชั่วโมง 45,000 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.4.1	อบรมและพัฒนา ๑ ต่อ ๑ (ทราบบทบาทผู้บังคับบัญชา)				6			✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ ราคา 25,800 บาท	25,800 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.4.2	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	2			✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ สำหรับเด็ก ห้อง ราคา 9,900 บาท	9,900 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.4.3	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1		✓	✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ ราคา 19,980 บาท	19,980 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.4.4	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	4		✓	✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ ราคา 4,350 บาท	4,350 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.4.5	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	3		✓	✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ ราคา 3,960 บาท	3,960 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.4.6	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1		✓	✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ ราคา 2,900 บาท	2,900 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.4.7	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1		✓	✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ จอ LED 16 นิ้ว ราคา 3,000 บาท	3,000 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.4.8	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1		✓	✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ ราคา 1,790 บาท	1,790 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.4.9	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1		✓	✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ ชุดทดลอง ราคา 1,680 บาท	1,680 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.4.10	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	2		✓	✓	✓	✓	ห้องเรียนสอนภาษาอังกฤษ สำหรับเด็ก ห้อง ราคา 2,800 บาท	2,800 บาท	ช่างเทคนิคที่ 2
14.5	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี			✓	✓	✓	✓	จ้างเหมือนเชิงค่าใช้จ่ายเดินทางสู่จังหวัด 2 วัน *	1,700 บาท รวม 3,400 บาท	หัวหน้าผู้จัดการ
14.5.1	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี				✓	✓	✓	จัดซื้อจัดจ้างค่าเดินทางสู่จังหวัด 2 วัน *	70 คน * 350 บาท รวม 24,500 บาท	หัวหน้าผู้จัดการ
14.5.2	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี	พัฒนามนต์ยานร่องวิถี				✓	✓	✓	อาหารเช้าน้ำดื่มน้ำ รวม 8,000 บาท		หัวหน้าผู้จัดการ
15.1	พัฒนาศักยภาพบุคลากรครบทุกภารกิจ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร				✓	✓	✓	ภารกิจที่ต้องดำเนินการปฏิรูปโครงสร้าง		ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
15.2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรครบทุกภารกิจ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร				✓	✓	✓			ผู้จัดการฝ่ายบุคคล

KPI	ผลลัพธ์ทาง ด้านสุขภาพ (หรือศักยภาพ)	งานและกิจกรรม	เป้าหมายของภารกิจกรรม			สถานะเพื่อประเมินภารกิจกรรม			ระบบประเมินภารกิจกรรม			ระบบประเมินภารกิจกรรม				
			วัดถูกระยะสั้น ของปี	ก่อน	ปัจจุบัน	ภายใน	ภารกิจ	ภารกิจที่ 1	ภารกิจที่ 2	ภารกิจที่ 3	ภารกิจที่ 4	ภารกิจเดิม	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
15.2	15.2.1 ยับยั้งเบ้าทางด้าน ๕ (เดินทางมาติดเชื้อจากต่างประเทศ)	พัฒนาศักยภาพภารกิจทางาน ทางการบริการ ๒ คน						✓	✓			ภารกิจเดิมที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง/ภารกิจในปีก่อน		CHRO	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงินไทย	
15.3	พัฒนาศักยภาพบริการ			1				✓	✓			จัดซื้อผลิตภัณฑ์สุขอนามัย ๙๐ ชุด ราคา ๔๘,๐๐๐ บาท		งบลงทุน	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงินไทย	
15.4	แนะนำแนวทาง	พัฒนาศักยภาพ เชิงบวกทางานดังนี้ ๑. จัดอบรมเชิงบวก ๒. จัดอบรมเชิงบวก แบบผู้ฝึก ๒ ครั้ง/ปี		15				✓	✓			เบร์ติดต่อผู้ฝึก ๖๗๙๘๐ บาน		งบลงทุน	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงินไทย	
16	16. จัดอบรมเชิงบวกภารกิจทางาน ๓๕-๔๕			47				✓	✓			จัดอบรมเชิงบวก แบบผู้ฝึก ๒ ครั้ง/ปี		งบลงทุน	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงินไทย	
RSP402	16.1 ก้าวหน้าบนด้านความปลอดภัย ศักยภาพงาน แหล่งรายได้ฯ	ซึ่งปัจจุบันได้รับการอนุมัติ ตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์						✓	✓			จัดซื้อสิ่งของสำหรับ ใช้งานประจำบ้าน		งบลงทุน		
RSP106	16.2 ก้าวเดินผ่านผู้นำด้วย การรับผิดชอบ															
RSP201	16.3 ก้าวเดินผ่านผู้นำด้วย การติดต่อเจ้าหน้าที่															
RSP313	16.4 ก้าวเดินผ่านผู้นำด้วย การติดต่อเจ้าหน้าที่															
16.2	16.2 ก้าวเดินผ่านผู้นำด้วย การติดต่อเจ้าหน้าที่	ซึ่งปัจจุบันได้รับการอนุมัติ ตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์						✓	✓			จัดซื้อยาหาน้ำยาที่ต้องการ ๑๐,๐๐๐ บาท		งบลงทุน		
16.3	16.3 ก้าวเดินผ่านผู้นำด้วย การติดต่อเจ้าหน้าที่	ซึ่งปัจจุบันได้รับการอนุมัติ ตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์						✓	✓			จัดอบรมเชิงบวก ๒ ครั้ง/ปี ราคาร ๑๔,๘๐๐ บาท		งบลงทุน		
16.3.1	16.3.1 ก้าวเดินผ่านผู้นำด้วย การติดต่อเจ้าหน้าที่	พัฒนาศักยภาพภารกิจทางาน ให้เผยแพร่องค์กรต่อไป										จัดอบรมเชิงบวก/ภารกิจทางาน ๒๕๐บาท/ครั้ง		งบลงทุน	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงินไทย	
17	17. พัฒนาศักยภาพภารกิจทางาน														CHRO	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงินไทย
17.1	17.1 ก้าวเดินผ่านผู้นำด้วย การติดต่อเจ้าหน้าที่	เพื่อให้ผู้นำได้รับการยอมรับในภารกิจงาน						✓	✓			จัดซื้อสิ่งของสำหรับ ใช้งานประจำบ้าน		งบลงทุน	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงินไทย	
17.2	17.2 ก้าวเดินผ่านผู้นำด้วย การติดต่อเจ้าหน้าที่	เพื่อให้ผู้นำได้รับการยอมรับในภารกิจงาน						✓	✓			จัดอบรมเชิงบวก/ภารกิจทางาน ๒๕๐บาท/ครั้ง		งบลงทุน	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงินไทย	
17.2.1	17.2.1 ก้าวเดินผ่านผู้นำด้วย การติดต่อเจ้าหน้าที่	พัฒนาศักยภาพภารกิจทางาน ให้เผยแพร่องค์กรต่อไป						✓	✓			จัดอบรมเชิงบวก/ภารกิจทางาน ๒๕๐บาท/ครั้ง		งบลงทุน	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงินไทย	

序號	項目 子項 (次子項)	工作內容 工作說明	執行機關或組織	工作內容之執行標準			執行效果之評量指標			總評量指標	責任人	執事處室
				定期評量 查核	定期 評量	定期 評量	定期評量 查核	定期 評量	定期 評量			
4	21.1	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
4	21.2	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
21	21.3	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
21.1	21.1.1	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
21.1.2	21.1.2	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
21.1.3	21.1.3	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
21.2	21.2.1	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
21.2.2	21.2.2	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
21.2.3	21.2.3	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
21.3	21.3.1	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
21.3.2	21.3.2	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
22	22.1	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
22.1.1	22.1.1	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處
22.1.2	22.1.2	辦理學生申請就讀國外大學申請案	系辦公室	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	定期評量	王宜華	學生事務處

น้ำยาล้างนา น้ำยาล้างเดซิล
ผู้ดูแลน้ำดื่มน้ำ

କରିବ (ଲେଖା) ।
ମାତ୍ରାରେ ଶିଖିବ
ଦେଖାଗଲାପିଲାଗା

แบบที่ ๑ / _____
แบบที่ ๒ / _____
แบบที่ ๓ / _____

ผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับการ
ผู้บังคับการ

សាស្ត្រពិភ័យលេខាអិនុវត្ត
បានក្លាយជាប្រធានបទ