

สรุปรายงานการประชุมพยาบาลตรวจการ ครั้งที่๔/๒๕๖๒

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา๑๓.๓๐-๑๕.๔๕ น.

ณ.ห้องประชุมเสมอ พริ้งพวงแก้ว

จำนวนผู้เข้าประชุม ๑๒๓ คน

จำนวนผู้ไม่เข้าประชุม ๒๐ คน

วาระ	รายละเอียด	มติที่ประชุม
<p>๑.เรื่องแจ้งให้ทราบโดย หัวหน้าพยาบาล</p>	<p>๑. ผู้ที่ใช้การกดรหัสแทนการscanนิ้วมือ ให้ไปติดต่อกิจการ เจ้าหน้าที่เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือใหม่ ถ้าไม่ได้จะให้ทำscanใบหน้าแทน ภายในวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๒</p> <p>๒. วันที่ ๑เม.ย.๖๒ วันข้าราชการพลเรือน เชิญร่วมกิจกรรม Big cleaning dayพร้อมกันที่หน้าเสาธง หน้าตึกอำนวยการ เวลา ๑๓.๓๐ น.</p> <p>๓. วันที่๓ เม.ย.๖๒ รพ.จัดงานวันข้าราชการพลเรือน เวลา ๙-๑๒น.ที่ ห้องประชุมเสมอ พริ้งพวงแก้ว รางวัลคนดีศรีโฮงยาไทย ให้ลงทะเบียน QR code ด้วย</p> <p>๔. กองการพยาบาลสั่งจร จัดประชุมQAเขต๑ วันที่๕ เม.ย.๖๒ ที่ห้อง ประชุมเสมอ พริ้งพวงแก้ว</p> <p>๕. จัดประชุมตามแผน เรื่อง นิเทศทางคลินิก วันที่๑๐-๑๑เม.ย.๖๒ที่ ห้องประชุมเสมอ พริ้งพวงแก้ว กลุ่มเป้าหมาย ๘๐คน(ตามรายชื่อ)</p> <p>๖. ประชาสัมพันธ์รับสมัครจิตอาสาเพิ่ม ๒๕-๒๙มี.ค.๖๒ที่ศูนย์ประชุม GMS จ.เชียงราย</p> <p>๗. ส่งรายชื่อผู้ที่ขึ้นปฏิบัติงานเวรเช้าและเวรบ่ายช่วงสงกรานต์ วันที่๑๒-๑๖เม.ย.๖๒ เพื่อโภชนาการจะได้จัดอาหารให้</p> <p>๘. งานคำหวัรพ.วันที่๑๗เม.ย.๖๒ -๐๖.๓๐-๑๒.๐๐น คำหวัรในรพ. -๑๒.๐๐-๑๗.๐๐น คำหวัรผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย</p> <p>๙. แจ้งเรื่องย้าย OPD Eye ENT ไปชั้น๓ (ตึกกระดูกหญิงและEENT เดิม) ย้ายของวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ และเริ่มเปิดใช้งานวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒</p> <p>๑๐. สรุป GAP analysis ขององค์กรพยาบาล <u>II-๒.๑ การกำกับดูแลด้านวิชาชีพ(NSO)</u> •การนิเทศทางการพยาบาล การทบทวนหน้างาน กำหนดพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ •บทบาทของพยาบาลในการประเมินผู้ป่วยที่ครอบคลุม การประสาน แผนกับวิชาชีพอื่น การเฝ้าระวังอาการเปลี่ยนแปลงของคนไข้ บันทึก การพยาบาลที่ช่วยสิ่งสะท้อนการดูแลผู้ป่วย •ทบทวนตัวชี้วัดที่ตอบ High quality Nursing Service และ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของโรงพยาบาล</p> <p>๑๑.การแก้ไขปัญหาผู้ป่วยอายุรกรรมล้น <u>ระยะที่๑</u></p>	

วาระ	รายละเอียด	มติที่ประชุม						
<p>๒.เรื่องแจ้งจากทีม Matrix</p>	<table border="1" data-bbox="432 300 1214 640"> <thead> <tr> <th data-bbox="432 300 823 349">ปัญหาผู้ป่วยล้น</th> <th data-bbox="823 300 1214 349">การแก้ปัญหาในระยะที่๑</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="432 349 823 495">-อัตราครองเตียง>๑๒๐</td> <td data-bbox="823 349 1214 495">-หอผู้ป่วยที่อัตราครองเตียง <๘๐ช่วยรับใหม่ผู้ป่วยจาก OPD</td> </tr> <tr> <td data-bbox="432 495 823 640">-ผู้ป่วยหญิง๘๐-๙๐คน/วัน -ผู้ป่วยชาย๑๒๐-๑๔๐คน/วัน</td> <td data-bbox="823 495 1214 640">-นรีเวช เด็ก๑รับผู้ป่วยหญิง -EENT, Trauma รับผู้ป่วยชาย -Uro ช่วยรับเมื่อมีเตียงว่าง</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="432 667 1214 757">**ปัญหาที่พบ คือ ๕หอผู้ป่วย มีผู้ป่วยในสาขาจำนวนมาก ช่วยรับใหม่ไม่ได้</p> <p data-bbox="432 763 1214 808"><u>ระยะที่๒</u> ข้อเสนอแนวทางแก้ปัญหาต่อเนื่อง</p> <p data-bbox="432 815 1214 904">-ใช้พื้นที่ห้องสังเกตอาการรับผู้ป่วยอายุกรรมจำนวน๑๐เตียง โดยรับผู้ป่วยจากOPD Chemo ,รับย้ายผู้ป่วยIPDที่รอฉีดยาครบ</p> <p data-bbox="432 920 1214 1010">-การบริหารจัดการโดยเปิดหน่วยเบิกIPD ที่ตึกสงฆ์อาพาธชั้น๓,ขอครุภัณฑ์เพิ่ม เช่น คอมพิวเตอร์,เครื่อง scan</p> <p data-bbox="432 1032 1214 1077">-เสริมความรู้และทักษะให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p data-bbox="432 1099 1214 1144">-การบริหารจัดการวันนอนรพ.</p> <ol data-bbox="432 1167 1214 1447" style="list-style-type: none"> ๑.วางแผนจำหน่ายล่วงหน้า ๒.Active refer back ๑๒ช.ม. ๓.Intermediate care ๔.วันนอน>๓๐วัน ทบทวน Case (Long stay conference) รูปแบบสหสาขาวิชาชีพ <p data-bbox="432 1581 1214 1626">ทีมบริหารอัตรากำลัง</p> <ol data-bbox="432 1648 1214 2051" style="list-style-type: none"> ๑.การบรรจุตำแหน่งข้าราชการ๑๔ตำแหน่ง สำหรับพยาบาลวิชาชีพที่เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ปี๒๕๕๙ เกณฑ์การพิจารณา ๑.๑ หน่วยงานที่มีภาระงานมาก ๑.๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง๒ปี ๑.๓ อายุการปฏิบัติงานในรพ.ชร. ๑.๔ คะแนนสัมภาษณ์ 	ปัญหาผู้ป่วยล้น	การแก้ปัญหาในระยะที่๑	-อัตราครองเตียง>๑๒๐	-หอผู้ป่วยที่อัตราครองเตียง <๘๐ช่วยรับใหม่ผู้ป่วยจาก OPD	-ผู้ป่วยหญิง๘๐-๙๐คน/วัน -ผู้ป่วยชาย๑๒๐-๑๔๐คน/วัน	-นรีเวช เด็ก๑รับผู้ป่วยหญิง -EENT, Trauma รับผู้ป่วยชาย -Uro ช่วยรับเมื่อมีเตียงว่าง	
ปัญหาผู้ป่วยล้น	การแก้ปัญหาในระยะที่๑							
-อัตราครองเตียง>๑๒๐	-หอผู้ป่วยที่อัตราครองเตียง <๘๐ช่วยรับใหม่ผู้ป่วยจาก OPD							
-ผู้ป่วยหญิง๘๐-๙๐คน/วัน -ผู้ป่วยชาย๑๒๐-๑๔๐คน/วัน	-นรีเวช เด็ก๑รับผู้ป่วยหญิง -EENT, Trauma รับผู้ป่วยชาย -Uro ช่วยรับเมื่อมีเตียงว่าง							

วาระ	รายละเอียด	มติที่ประชุม																
	<p>๒. การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และ พกส.๕๒ตำแหน่ง</p> <p>-พกส.ผู้ช่วยพยาบาล๑๔ตำแหน่ง ลูกจ้างรายเดือน พนักงานช่วยเหลือคนไข้๒๔ตำแหน่ง</p> <p>เกณฑ์การพิจารณา</p> <p>๒.๑ อายุการปฏิบัติงานในรพ.ชร.</p> <p>๒.๒ หน่วยงานที่มีภาระงานมาก</p> <p>๒.๓ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง๑,๓,๖ เดือน</p> <p>๓. ประกาศรับสมัครทุนผู้ช่วยพยาบาล(อายุไม่เกิน๔๐ปี)</p> <p>๓.๑มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จำนวน ๖ทุน</p> <p>๓.๒วิทยาลัยเชียงราย จำนวน๑ทุน</p> <p>**ยื่นสมัครขอทุนที่กลุ่มการพยาบาล**</p> <p>**ต้องสมัครสอบด้วยตนเองก่อน แล้วนำผลมาแจ้งที่กลุ่มการพยาบาล**</p> <p>๔. หัวหน้าหน่วยงานติดตามใบประกอบวิชาชีพของพยาบาลในหน่วยงานสามารถต่อก่อนหมดอายุใน๖เดือน (มีผลต่อค่าพตส.ในเดือนที่ขาดต่ออายุ จะไม่ได้ค่าพตส.)</p> <p>ทีม RISK</p> <p>อุบัติการณ์ความเสี่ยงองค์กรพยาบาล ๑-๒๕มี.ค..๖๒</p> <table border="1" data-bbox="549 1391 1082 1854"> <thead> <tr> <th>ระดับความรุนแรง</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B</td> <td>๓๔</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>๔๑</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>๑๘</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>๑๓</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>อื่นๆ</td> <td>๓๐</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>๑๓๘</td> </tr> </tbody> </table> <p>ข้อร้องเรียนจากInternet</p> <p>๑.เรื่องพฤติกรรมบริการ พุดจาแย่มาก ตะคอก หน้าหงิก พุดด้วยน้ำเสียงไม่พอใจ เท้าสะเอว</p> <p>๒.ห้องน้ำสกปรกมาก</p>	ระดับความรุนแรง	จำนวน	B	๓๔	C	๔๑	D	๑๘	E	๑๓	F	๒	อื่นๆ	๓๐	รวม	๑๓๘	
ระดับความรุนแรง	จำนวน																	
B	๓๔																	
C	๔๑																	
D	๑๘																	
E	๑๓																	
F	๒																	
อื่นๆ	๓๐																	
รวม	๑๓๘																	

วาระ	รายละเอียด	มติที่ประชุม																
	<p>ทีมพัฒนาบุคลากรและวิชาการ</p> <p>๑.การติดตามหลังประชุมวิชาการ</p> <p>๑.๑ ถ่ายทอดความรู้แก่หอผู้ป่วย/หน่วยงาน</p> <p>๑.๒ ส่งslide แก่ทีมวิชาการ</p> <p>-คุณมยุรฉัตร ด้วงนคร ติดตาม</p> <p>-ส่งQR code เพจกลุ่มการพยาบาล</p> <p>๑.๓ ขอข้อสอบพร้อมเฉลย เรื่องละ ๕ ข้อทำเป็น๔ตัวเลือก</p> <p>๒. การติดตามหลังอบรมเฉพาะทาง</p> <p>๒.๑ ส่งโครงร่างหลังอบรม๑เดือนที่คุณพวงทิพย์ วัฒนะ</p> <p>๒.๒ ติดตามผลการดำเนินการและตัวชี้วัด ๓ เดือน</p> <p>๒.๓ หัวหน้าหน่วยงานติดตามการดำเนินงานเฉพาะทางต่อเนื่อง</p> <p>๓. การศึกษาต่อปริญญาโท</p> <p>๓.๑ สํารวจTop๕ของPCTหรือกลุ่มโรคที่ต้องการพัฒนา</p> <p>High risk, High Variation, High cost, High volume</p> <p>๓.๒ รวบรวมส่งทีมวิชาการ</p> <table border="1" data-bbox="408 1173 1193 1523"> <thead> <tr> <th>Top๕</th> <th>รายชื่อผู้รับผิดชอบ</th> <th>กลุ่มโรคที่ต้องการพัฒนา</th> <th>รายชื่อผู้รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>High risk</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>High Variation</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>High cost</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>๓.๓ เรียนปริญญาโทในกลุ่มโรคที่PCTต้องการพัฒนา</p> <p>ทีมเครื่องมือและอุปกรณ์</p> <p>๑.จัดทำ QR codeตรวจสอบเครื่อง Defrib ทุกวัน ก่อน ๐๙.๐๐น</p> <p>(ตามตัวชี้วัดเครื่องมือต้องมีการตรวจสอบ๑๐๐%)</p> <p>๒.การดูแลของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ ดูแลทำความสะอาดประจำวันให้สะอาด ความพร้อมในการใช้งาน</p> <p>๒.๒ เครื่องมือที่มีอายุเกิน๑๐ปี ทำเรื่องแจ้งศูนย์เครื่องมือแพทย์เพื่อแจ้งจำหน่าย</p>	Top๕	รายชื่อผู้รับผิดชอบ	กลุ่มโรคที่ต้องการพัฒนา	รายชื่อผู้รับผิดชอบ	High risk				High Variation				High cost				
Top๕	รายชื่อผู้รับผิดชอบ	กลุ่มโรคที่ต้องการพัฒนา	รายชื่อผู้รับผิดชอบ															
High risk																		
High Variation																		
High cost																		

วาระ	รายละเอียด	มติที่ประชุม																								
	<p>๓. จะมีการสำรวจ Regulator+Suctionทุกหน่วยงาน โดยมีLinkให้ลง การบริหารจัดการศูนย์สำรองเครื่องมือแพทย์ปี๒๕๖๒</p> <table border="1" data-bbox="392 389 1275 947"> <thead> <tr> <th>ชนิดเครื่อง</th> <th>จำนวนที่ยืม (ครั้ง)</th> <th>จำนวนเครื่องที่ได้ไป (ครั้ง)</th> <th>ความพร้อมเพียง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Infusion Pump</td> <td>๒๕๐๓</td> <td>๑๗๘๒</td> <td>๗๑%</td> </tr> <tr> <td>Syring Pump</td> <td>๓๓๘</td> <td>๓๓๑</td> <td>๙๗%</td> </tr> <tr> <td>Ventilator(Drager)</td> <td>๑๗๘๓</td> <td>๑๔๔๗</td> <td>๘๑%</td> </tr> <tr> <td>Ventilator(C-๑)</td> <td>๑๘๓</td> <td>๒๒๓</td> <td>ไม่สามารถเก็บสถิติได้ (เนื่องจากเครื่องไม่ได้ หมุนเวียน)</td> </tr> <tr> <td>Monitor</td> <td>๔๐</td> <td>๔๐</td> <td>๔๕%</td> </tr> </tbody> </table> <p>-สรุปในปี๒๕๖๒ ความต้องการเครื่อง Infusion pumpให้พอเพียง๑๐๐% จะมีความต้องการใช้เครื่องเพิ่มอีก ๑๒๙ เครื่อง -หน่วยงานได้เครื่อง Defibrillator ใหม่ ๑๐เครื่อง ดังที่ได้แจ้งไปแล้ว -สรุป การแจกจ่ายเครื่อง NIBP+O๒</p> <ul style="list-style-type: none"> • หอผู้ป่วยระดับ A ได้เพิ่ม ๒๖ เครื่อง • หอผู้ป่วยระดับ B ได้เพิ่ม ๑๔ เครื่อง • หอผู้ป่วยระดับ C ได้เพิ่ม ๕ เครื่อง <p style="text-align: center;">รวม ๔๕ เครื่อง</p>	ชนิดเครื่อง	จำนวนที่ยืม (ครั้ง)	จำนวนเครื่องที่ได้ไป (ครั้ง)	ความพร้อมเพียง	Infusion Pump	๒๕๐๓	๑๗๘๒	๗๑%	Syring Pump	๓๓๘	๓๓๑	๙๗%	Ventilator(Drager)	๑๗๘๓	๑๔๔๗	๘๑%	Ventilator(C-๑)	๑๘๓	๒๒๓	ไม่สามารถเก็บสถิติได้ (เนื่องจากเครื่องไม่ได้ หมุนเวียน)	Monitor	๔๐	๔๐	๔๕%	
ชนิดเครื่อง	จำนวนที่ยืม (ครั้ง)	จำนวนเครื่องที่ได้ไป (ครั้ง)	ความพร้อมเพียง																							
Infusion Pump	๒๕๐๓	๑๗๘๒	๗๑%																							
Syring Pump	๓๓๘	๓๓๑	๙๗%																							
Ventilator(Drager)	๑๗๘๓	๑๔๔๗	๘๑%																							
Ventilator(C-๑)	๑๘๓	๒๒๓	ไม่สามารถเก็บสถิติได้ (เนื่องจากเครื่องไม่ได้ หมุนเวียน)																							
Monitor	๔๐	๔๐	๔๕%																							
วาระที่ ๒	-รับรองรายงานการประชุมครั้งที่๓โดยผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านกิจกรรมพิเศษ	-ที่ประชุมรับรอง																								
วาระที่ ๓	-เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่๓	-ไม่มีเพิ่มเติม																								
วาระที่ ๔	<p>สรุปประเด็นปัญหาพยาบาลตรวจการ</p> <p>๑.หน่วยงานลงยอดไม่ตรงเวลา ไม่ลงยอดประจำวัน ทำให้การสรุปไม่ตรงตามความเป็นจริง ดังนั้น ให้หน่วยงานลงยอด เวย์เข้า๑๕.๓๐น เวย์ตึก ๐๗.๓๐น</p> <p>๒.มีแนวปฏิบัติในการขึ้นเวรพยาบาลตรวจการใส่แฟ้มให้อ่านด้วย</p> <p>๓.การสรุปรายงานพยาบาลตรวจการมากเกินไป ให้ตัดสิ่งที่ไม่จำเป็นออก(คุณวิราวรรณ จะนำไปเรียนปรึกษาหัวหน้าพยาบาล)</p> <p>๔.เรื่องการจัดเก็บขยะ แต่ละหน่วยงานปฏิบัติไม่เหมือนกัน บางหน่วยงานใช้ถังสีน้ำเงินเก็บขยะติดเชื้อ บางหน่วยงานใส่ล้อเข็น ไม่มีการทำความสะอาดลิฟต์หลังขนขยะ (หัวหน้าพยาบาลจะนำไปปรึกษาฝ่ายบริหาร)</p>	-ที่ประชุมรับทราบและจะไปแจ้งน้องในหน่วยงาน																								

<p>วาระที่ ๕</p>	<p>-ถ้ามีปัญหาเรื่องการขอยะให้ส่งQR code พ.สำเร็จได้เพื่อจะได้รับทราบ ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขให้ หรือแจ้งผ่านหนกพ.ก็ได้</p> <p>เรื่องอื่นๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> -คุณสุนิสา แจ้งเรื่องการสมัครจิตอาสาพระราชทาน หมวดเขต ๒๘มี.ค.๖๒ -ขอเก็บเงินพยาบาลตรวจการใหม่ ๕๐๐บาท/ปี -การแต่งกาย ใส่เครื่องประดับทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ,การไว้เล็บยาว ขอให้ปรับปรุงด้วยและเป็นแบบอย่างที่ดีให้หน่อยๆ -การใส่เสื้อกาวน์ ให้ใส่ภายในรพ.เท่านั้น ไม่สมควรใส่ออกไปนอกรพ. และ ต้องใส่รองเท้าทำงานให้เรียบร้อย 	
------------------	--	--

.....ผู้บันทึกการประชุม
(นางวิณา เอียดเอื้อ)
หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษเด็ก

.....ผู้บันทึกการประชุม
(นางวัชรภรณ์ ชัยวรรณ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางวิราวรรณ เมืองอินทร์)
รองหัวหน้าพยาบาล

.....ผู้รับรองการประชุม
(นางปริศนา วะสี)
หัวหน้าพยาบาล